

**Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
Луганской Народной Республики  
«Краснолучский строительный колледж»**



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГБОУ СПО ЛНР «КСК»  
С.М.Чернега

**ПЛАН**  
**работы центра содействия трудоустройства выпускников**  
**2022-2023 учебного года**

**План работы центра содействия трудоустройству ГБОУ СПО ЛНР «Краснолучский строительный колледж» на 2022-2023 учебного года**

**Цель деятельности:** обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ</b>						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Март	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Март	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д.; социальный педагог Бондаренко О.В.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
<b>II. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в городе.	Обучающиеся/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Мастера производственного обучения	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Обучающиеся/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Мастера производственного обучения	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
1.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Обучающиеся/ выпускники СПО	Апрель	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Социальный педагог Бондаренко О.В.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентационная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов достижения цели
2.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты	Обучающиеся/ выпускники СПО	Апрель	Мастера производственного обучения	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест.	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию	Обучающиеся/ выпускники СПО	Июнь	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, и т.д.	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Обучающиеся/ выпускники СПО	Июнь	Мастера производственного обучения	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства (по различным причинам)	Обучающиеся/ выпускники СПО	Июль-июнь	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов достижения цели

6.	Ознакомление обучающихся с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Обучающиеся/ выпускники СПО	Май	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Мастера производственного обучения	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Рекомендации и обращения в Территориальное отделение государственного учреждения- республиканский центр занятости Луганской Народной Республики в г.Красный Луч	Обучающиеся/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	Май-июнь	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Мастера производственного обучения	Обращение в центр занятости	Информированность о возможностях Центра занятости населения

**III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей**

1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Обучающиеся/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели Центр занятости населения	Материалы мероприятий	-Информированность обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ
2.	Организация временной занятости обучающихся	Обучающиеся/ выпускники СПО	В течение года	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Мастера производственного обучения	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
3.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	Колледж Работодатели	В течение года	Колледж	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
4.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Колледж Работодатели	в течение года	ПОО Работодатели	ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
5.	Информирование предприятий и организаций г. Красный Луч о планируемом выпуске	Колледж	февраль, май	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Мастера производственного	Информация на сайте колледжа	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена

				обучения		информация на сайте
6.	Сопровождение обучающихся по организации их временной занятости, в том числе в летней период	Колледж	март-апрель 2023 март-апрель 2024	Колледж	Занятость выпускников	Количество обучающихся, получивших консультации о временной занятости 2023-155 чел.
7.	Организация и посещение для обучающихся 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	Колледж Работодатели	апрель-июнь 2023	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д. Мастера производственного обучения	Проведение для обучающихся 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
8.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет ( в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	Колледж	В течение года	Заместитель директора по УПР Петрина Е.Д.	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2022-_____ -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-_____ -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву
9.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	Колледж Мастера производственного обучения	В течение года	Колледж	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2023 г. – 155 чел.

10.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	Колледж Социальный педагог Бондаренко О.В.	В течение года	Колледж		100% охват выпускников	
<b>IV. Отслеживание результативности деятельности</b>							
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования		В течение года	Колледж	Колледж	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций		В течение года	Колледж	Колледж	Количество обучающихся-участников 2023 г. – 80 чел.	Тесты
3.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ		до 25.06.2023 до 22.12.2023 до 25.06.2024	Колледж	Колледж	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	Анализ проведения эффективности
4.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями		до 01.05.2023 до 01.05.2024	Колледж	Колледж	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
5.	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве		до 01.06.2023 до 01.06.2024	Колледж	Колледж	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2023-_____	Формирование реестра